

Índice

1. Atividades do emissor	
1.1 Histórico do emissor	1
1.2 Descrição das principais atividades do emissor e de suas controladas	2
1.3 Informações relacionadas aos segmentos operacionais	3
1.4 Produção/Comercialização/Mercados	4
1.5 Principais clientes	5
1.6 Efeitos relevantes da regulação estatal	6
1.7 Receitas relevantes no país sede do emissor e no exterior	7
1.8 Efeitos relevantes de regulação estrangeira	8
1.9 Informações ambientais sociais e de governança corporativa (ASG)	9
1.10 Informações de sociedade de economia mista	10
1.11 Aquisição ou alienação de ativo relevante	11
1.12 Operações societárias/Aumento ou redução de capital	12
1.13 Acordos de acionistas	15
1.14 Alterações significativas na condução dos negócios	16
1.15 Contratos relevantes celebrados pelo emissor e suas controladas	17
1.16 Outras informações relevantes	18
2. Comentário dos diretores	
2.1 Condições financeiras e patrimoniais	19
2.2 Resultados operacional e financeiro	22
2.3 Mudanças nas práticas contábeis/Opiniões modificadas e ênfases	24
2.4 Efeitos relevantes nas DFs	25
2.5 Medições não contábeis	26
2.6 Eventos subsequentes as DFs	27
2.7 Destinação de resultados	28
2.8 Itens relevantes não evidenciados nas DFs	29
2.9 Comentários sobre itens não evidenciados	30
2.10 Planos de negócios	31
2.11 Outros fatores que influenciaram de maneira relevantes o desempenho operacional	32
3. Projeções	
3.1 Projeções divulgadas e premissas	33
3.2 Acompanhamento das projeções	34

Índice

4. Fatores de risco	
4.1 Descrição dos fatores de risco	35
4.2 Indicação dos 5 (cinco) principais fatores de risco	38
4.3 Descrição dos principais riscos de mercado	39
4.4 Processos não sigilosos relevantes	40
4.5 Valor total provisionado dos processos não sigilosos relevantes	42
4.6 Processos sigilosos relevantes	43
4.7 Outras contingências relevantes	44
5. Política de gerenciamento de riscos e controles internos	
5.1 Descrição do gerenciamento de riscos e riscos de mercado	45
5.2 Descrição dos controles internos	46
5.3 Programa de integridade	47
5.4 Alterações significativas	49
5.5 Outras informações relevantes	50
6. Controle e grupo econômico	
6.1 Posição acionária	51
6.3 Distribuição de capital	54
6.4 Participação em sociedades	55
6.5 Organograma dos acionistas e do grupo econômico	56
6.6 Outras informações relevantes	57
7. Assembleia geral e administração	
7.1 Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal	58
7.1D Descrição das principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal	61
7.2 Informações relacionadas ao conselho de administração	62
7.3 Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal	63
7.4 Composição dos comitês	65
7.5 Relações familiares	66
7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle	67
7.7 Acordos/seguros de administradores	68
7.8 Outras informações relevantes	69
8. Remuneração dos administradores	
8.1 Política ou prática de remuneração	70

Índice

8.2 Remuneração total por órgão	73
8.3 Remuneração variável	74
8.4 Plano de remuneração baseado em ações	75
8.5 Remuneração baseada em ações (Opções de compra de ações)	76
8.6 Outorga de opções de compra de ações	77
8.7 Opções em aberto	78
8.8 Opções exercidas e ações entregues	79
8.9 Diluição potencial por outorga de ações	80
8.10 Outorga de ações	81
8.11 Ações entregues	82
8.12 Precificação das ações/opções	83
8.13 Participações detidas por órgão	84
8.14 Planos de previdência	85
8.15 Remuneração mínima, média e máxima	86
8.16 Mecanismos de remuneração/indenização	87
8.17 Percentual partes relacionadas na remuneração	88
8.18 Remuneração - Outras funções	89
8.19 Remuneração reconhecida do controlador/controlada	90
8.20 Outras informações relevantes	91
9. Auditores	
9.1 / 9.2 Identificação e remuneração	92
9.3 Independência e conflito de interesses dos auditores	93
9.4 Outras informações relevantes	94
10. Recursos humanos	
10.1A Descrição dos recursos humanos	95
10.1 Descrição dos recursos humanos	96
10.2 Alterações relevantes	98
10.3 Políticas e práticas de remuneração dos empregados	99
10.4 Relações entre emissor e sindicatos	100
10.5 Outras informações relevantes	101
11. Transações com partes relacionadas	
11.1 Regras, políticas e práticas	102

Índice

11.2 Transações com partes relacionadas	103
11.2 Itens 'n.' e 'o.'	105
11.3 Outras informações relevantes	106
12. Capital social e Valores mobiliários	
12.1 Informações sobre o capital social	107
12.2 Emissores estrangeiros - Direitos e regras	108
12.3 Outros valores mobiliários emitidos no Brasil	109
12.4 Número de titulares de valores mobiliários	110
12.5 Mercados de negociação no Brasil	111
12.6 Negociação em mercados estrangeiros	112
12.7 Títulos emitidos no exterior	113
12.8 Destinação de recursos de ofertas públicas	114
12.9 Outras informações relevantes	115
13. Responsáveis pelo formulário	
13.0 Identificação	116
13.1 Declaração do diretor presidente	117
13.2 Declaração do diretor de relações com investidores	118
13.3 Declaração do diretor presidente/relações com investidores	119

1.1 Histórico do emissor

Fundado por Emílio Fiorentino Battistella em 1949, o grupo Battistella iniciou suas atividades na cidade de Lages, em Santa Catarina, com a implantação de uma serraria que levava o nome do fundador.

Já nos anos 50 o Grupo Battistella iniciou a expansão de suas operações, e se tornou uma das primeiras empresas no Brasil a representar a marca Scania.

Nas décadas de 60, 70 e 80 o grupo cresceu para diversos ramos, como hotelaria, fazendas de gado e de madeira, entre outros.

Na década de 90 e já nos anos 2000, a Companhia voltar a focar na sua origem, deixando de operar nos setores que não os dois originais, quais sejam madeira e revenda Scania.

Em junho de 2016, foi criada uma nova empresa, a Cotrasa Veículos e Serviços Ltda., com objetivo de absorver as operações de revenda de peças e veículos Scania e a prestação de serviços de oficina, tendo assim, independência nesse ramo de negócio.

Em abril de 2021, ocorreu a alteração da razão social da Companhia para “Embpar Participações S/A, conforme ata da 46ª Assembleia Extraordinária e 26ª Assembleia Geral Ordinária.

Em junho de 2021, foi criada uma nova empresa, a Jaspe Imóveis S/A, com objetivo de absorver todos os imóveis das controladas e exercer atividade de administradora dos imóveis da Companhia.

1.2 Descrição das principais atividades do emissor e de suas controladas

Visão Geral

Listamos abaixo descrição sumária das atividades da Companhia, bem como as atividades desenvolvidas por suas Controladas.

Companhia

A Embpar Participações S/A (“Companhia”) é uma sociedade por ações com sede em São José dos Pinhais, Paraná e está registrada na bolsa de valores de São Paulo (“BOVESPA”).

O acionista controlador da Companhia é a Aliança Battistella Agro Pastoril e Administradora de Bens S.A.

A Embpar Participações S.A. e suas controladas têm como principais atividades preponderantes:

- a) Comércio de caminhões e ônibus da marca SCANIA, seus acessórios e a prestação de serviços de assistência técnica, através de concessionárias autorizadas;
- b) Industrialização e comércio de madeiras e seus derivados;
- c) Participação em outras sociedades.

1.3 Informações relacionadas aos segmentos operacionais

Segmento veículos pesados

A companhia opera através de sua subsidiária Cotrasa na revenda de veículos pesados da marca Scania, bem como de venda de peças e prestação de serviços de oficina. A rede Cotrasa é composta por 7 unidades prestadoras de serviços, distribuídas nas melhores praças do estado do Paraná. A empresa é reconhecida pelo processo de venda técnica que realiza orientando seus clientes na escolha dos melhores equipamentos para atender as reais necessidades em que serão aplicados – Caminhões novos ou Peças e Serviços.

Com um trabalho pautado na busca da excelência operacional, na qualidade do atendimento e prestação de serviços de oficina e venda de peças Scania, a Cotrasa segue os mais rígidos padrões de eficiência reconhecidos pela Scania.

Segmento Florestal

O segmento Madeira é dedicado à industrialização e comercialização de madeiras e seus derivados, atendendo a mercado interno e externo.

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

a. características do processo de produção

Cotrasa Veículos e Serviços Ltda.

Este segmento opera com (i) veículos novos; (ii) peças e serviços.

Veículos Novos

As 7 revendas de caminhões Scania, atendem às exigências de qualidade de um segmento altamente competitivo e são atividades da empresa controlada Cotrasa Veículos e Serviços Ltda. (*Cotrasa*). São caminhões de alta performance, com motores de torque elevado, boa dirigibilidade e excelente economia de combustível. Os caminhões novos Scania foram desenvolvidos para atender às exigências de um mercado que busca a maior disponibilidade e durabilidade de equipamentos, com baixo custo operacional.

Peças e Serviços

As Unidades de Peças e Serviços funcionam como centros de atendimento integrados para realização de reparos ou manutenção programada de veículos pesados Scania ou multimarcas, em todas as casas da rede de concessionárias Cotrasa. Uma estrutura completa garante o suporte necessário para manter os veículos em perfeitas condições: scania assistance, acessórios genuínos, sistema de troca, peças genuínas, garantia, acordos ou contratos de manutenção, reparos e treinamentos Scania.

Battistella Indústria e Comércio Ltda.

O setor de derivados de madeiras beneficia, industrializa e comercializa produtos para os setores moveleiro e construção civil. A eficiência e tecnologia aplicada aos seus produtos é resultado do conhecimento adquirido ao longo de mais de 70 anos atuando no atendimento dos mais exigentes mercados nacionais e internacionais.

1.5 Principais clientes

Não há clientes responsáveis por mais de 10% da receita líquida total.

1.6 Efeitos relevantes da regulação estatal

a. necessidade de autorizações governamentais para o exercício das atividades e histórico de relação com a administração pública para obtenção de tais autorizações

Cotrasa Veículos e Serviços Ltda

O setor de concessões no Brasil é regulamentado pela Lei Renato Ferrari.

b. política ambiental do emissor e custos incorridos para o cumprimento da regulação ambiental e, se for o caso, de outras práticas ambientais, inclusive a adesão a padrões internacionais de proteção ambiental

Política Ambiental

Conservação dos recursos naturais para as gerações futuras; Manutenção da biodiversidade; evitar toda e qualquer forma de poluição; buscar sempre a melhoria contínua dos processos operacionais visando o desenvolvimento social e preservação ambiental; cumprir integralmente todas as leis e regulamentos aplicáveis às operações ambientais; identificar oportunidades e riscos ambientais relacionados aos negócios atuais e em desenvolvimento e; instituir programa de gestão ambiental formal em todas as suas unidades.

Procedimentos:

As Unidades de Negócios (UN) devem atender a política ambiental corporativa através de auditorias ambientais constantes, estabelecimento de sistemas formais de gestão ambiental, estudo e análise de relacionamento com as partes interessadas e participação em mecanismos externos de gestão e controle ambiental (institucionais, governamentais e não-governamentais) conforme os procedimentos abaixo listados:

A Companhia mantém em dia as licenças ambientais, bem como controla as datas de vencimento das mesmas e suas renovações, com acompanhamento do departamento jurídico e da Diretoria.

Cada UN deve acompanhar as alterações atinentes à área ambiental que possam impactar em sua área de atuação.

c. dependência de patentes, marcas, licenças, concessões, franquias, contratos de royalties relevantes para o desenvolvimento das atividades

A Companhia possui em suas atividades operações de revenda e serviços Scania, cujo Contrato de Concessão é datado de 11 de outubro de 1972.

1.7 Receitas relevantes no país sede do emissor e no exterior

A Companhia não possui receitas provenientes de outros países que não o Brasil. As atividades da Companhia estão concentradas no território nacional.

1.8 Efeitos relevantes de regulação estrangeira

As atividades da Companhia estão restritas ao território nacional, e portanto, não estão sujeitas à regulação de outros países.

1.9 Informações ambientais sociais e de governança corporativa (ASG)**(a) se a Companhia divulga informações socioambientais**

A Companhia não divulga informações socioambientais

(b) metodologia seguida na elaboração dessas informações

A Companhia não divulga informações socioambientais

(c) se as informações são auditadas ou revisadas por auditor independente

As informações financeiras abordadas nos relatórios anuais seguem as informações divulgadas nas demonstrações financeiras anuais da Companhia, que são auditadas de forma independente.

(d) página na rede mundial de computadores onde a informação pode ser encontrada

As informações podem ser encontradas no site de Relações com Investidores da Companhia:
<http://www.embpar.com.br>

1.10 Informações de sociedade de economia mista

A Companhia não é uma sociedade de economia mista.

1.11 Aquisição ou alienação de ativo relevante

Não ocorreram aquisições ou alienações de ativos relevantes em 2022.

1.12 Operações societárias/Aumento ou redução de capital

Evento	Redução de capital da Embpar Participações S/A (controladora)
Principais condições do negócio	Em 23 de outubro de 2019 foi aprovada a Redução do capital da Sociedade de R\$ 129.590.402,88 para R\$ 45.000.000,00, totalizando uma redução de capital de R\$ 84.590.402,88, com absorção de parte dos prejuízos de exercícios anteriores, constante das Demonstrações Financeiras de Dezembro 2018.
Sociedades envolvidas	Embpar Participações S/A
Efeitos resultantes da operação no quadro acionário	Sem alterações
Quadro societário antes e após a operação	Sem alterações

Evento	Incorporação da Battistella Máquinas Indústria e Comércio Ltda. pela Cotrasa Veículos e Serviços Ltda.
Principais condições do negócio	Em 30 de outubro de 2020, foi aprovada a incorporação total da controlada Battistella Máquinas Indústria e Comércio Ltda. pela controlada Cotrasa Veículos e Serviços Ltda. A incorporação não implicou em alterações no capital social da Controladora uma vez que a mesma já detinha ações representativas de 100% do capital social das empresas envolvidas na operação.
Sociedades envolvidas	Battistella Máquinas Indústria e Comércio Ltda. e Cotrasa Veículos e Serviços Ltda.
Efeitos resultantes da operação no quadro acionário	Sem alterações
Quadro societário antes e após a operação	Sem alterações

1.12 Operações societárias/Aumento ou redução de capital

Evento	Constituição empresa Jaspe Imóveis S/A
Principais condições do negócio	Em 21 de junho de 2021, foi aprovada a constituição da controlada Jaspe Imóveis S/A, onde a controladora detém 99,99%.
Sociedades envolvidas	Embpar Participações S/A e Aliança Battistella Agro Pastoril e Adm. De Bens S/A
Efeitos resultantes da operação no quadro acionário	Sem alterações
Quadro societário antes e após a operação	Sem alterações

Evento	Aumento de capital empresa Battistella Indústria e Comércio Ltda
Principais condições do negócio	Em 28 de fevereiro de 2022, foi aprovado aumento de capital através de transferência da Escrow em nome de Rio Negrinho Participações, o aumento de capital no valor de 2.445.704,29.
Sociedades envolvidas	Cotrasa Veículos e Serviços Ltda e Battistella Indústria e Comércio Ltda.
Efeitos resultantes da operação no quadro acionário	Sem alterações
Quadro societário antes e após a operação	Sem alterações

Evento	Aumento de capital empresa Cotrasa Veículos e Serviços Ltda
Principais condições do negócio	Em 30 de junho de 2022, foi aprovado o aumento de capital para R\$ 17.882.941,85 através de absorção dos lucros a realizar constante no patrimônio líquido.
Sociedades envolvidas	Cotrasa Veículos e Serviços Ltda
Efeitos resultantes da operação no quadro acionário	Sem alterações
Quadro societário antes e após a operação	Sem alterações

1.12 Operações societárias/Aumento ou redução de capital

Evento	Redução de capital empresa Cotrasa Veículos e Serviços Ltda
Principais condições do negócio	Em 30 de junho de 2022, foi aprovada a redução de capital para R\$ 8.099.941,85 através de transferência de imóvel propriedade para investimento na empresa Jaspe Imóveis S/A
Sociedades envolvidas	Cotrasa Veículos e Serviços Ltda Jaspe Imóveis S/A
Efeitos resultantes da operação no quadro acionário	Sem alterações
Quadro societário antes e após a operação	Sem alterações

Evento	Aumento de capital empresa Jaspe Imóveis S/A
Principais condições do negócio	Em 30 de junho de 2022, foi aprovado o aumento de capital para o valor de R\$ 10.160.360,03 através através de transferência de imóvel propriedade para investimento da empresa Cotrasa Veículos e Serviços Ltda.
Sociedades envolvidas	Jaspe Imóveis S/A Cotrasa Veículos e Serviços Ltda
Efeitos resultantes da operação no quadro acionário	Sem alterações
Quadro societário antes e após a operação	Sem alterações

1.13 Acordos de acionistas

Não aplicável, visto que não há acordo de acionistas arquivado na sede do emissor, ou do qual o controlador seja parte.

1.14 Alterações significativas na condução dos negócios

Não ocorreram alterações significativas na forma de conduta dos negócios da Companhia.

1.15 Contratos relevantes celebrados pelo emissor e suas controladas

Não foram firmados contratos relevantes pelo emissor e/ou suas controladas, com terceiros, não diretamente relacionadas com suas atividades operacionais.

1.16 Outras informações relevantes

Não há outras informações consideradas relevantes para esta Seção 1 do Formulário de Referência além daquelas já divulgadas e descritas.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

a) - Condições Financeiras e Patrimoniais

Este relatório tem como objetivo informar sobre a situação e desempenho das unidades de negócio e respectivos negócios setoriais, procurando dar a melhor visão possível sobre a situação corrente e perspectivas das atividades e resultados das empresas integrantes do grupo Embpar (Companhia).

Desempenho econômico financeiro:

Resultado - Consolidado

Receita Operacional Líquida e Custo dos produtos vendidos

Resultado Consolidado do período	31/12/2022	31/12/2021	Variação %
Receita Líquida de Vendas	1.086.530	943.247	15%
(-) Custos dos Bens e Serviços vendidos	(902.556)	(786.838)	15%
Lucro Bruto	183.974	156.409	18%

No segmento florestal, a Companhia industrializa e comercializa madeira processada e seus derivados. No segmento de veículos pesados a Companhia comercializa caminhões e ônibus marca Scania, acessórios e presta serviços de assistência técnica em suas concessionárias autorizadas.

Houve acréscimo de 18% no lucro bruto da Companhia, em 31 de dezembro de 2022 comparado com 2021.

Despesas Operacionais

As despesas operacionais tiveram a seguinte evolução:

Despesas com Vendas	31/12/2022	31/12/2021	Variação %
Salários, encargos e comissões	11.400	9.928	15%
Entregas	43.973	30.341	45%
Outras	4.440	4.695	-5%
Total	59.813	44.964	33%

Percentual sobre a ROL	5,50%	4,77%
------------------------	-------	-------

As despesas da área comercial, em 2022 apresentaram acréscimo de 33% no total, em comparação a 2021, sendo mais expressivo o aumento nas despesas com fretes e entregas.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Despesas Gerais e Administrativas	31/12/2022	31/12/2021	Variação %
Salários e encargos	20.106	19.336	4%
Honorários de administradores	2.540	2.238	13%
Aluguel e arrendamento	6.068	5.604	8%
Manutenção e conservação	3.712	3.389	10%
Depreciação e amortização	766	761	1%
Guarda e segurança	1.208	1.360	-11%
Impostos, taxas e contribuições	512	4.309	-88%
Honorários serviços profissionais	7.248	8.517	-15%
Comunicações	803	700	15%
Viagens	1.051	501	110%
Propaganda e publicidade	6.819	1.405	385%
Outras	5.285	5.246	1%
Total	56.118	53.366	5%

Percentual sobre a ROL	5,16%	5,66%
------------------------	-------	-------

No total, em 2022, as despesas administrativas tiveram aumento de 5% em relação a 2021.

EBITDA – Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization

EBITDA	31/12/2022	% s/Rol	31/12/2021	% s/Rol	2020 - 2021
(=) Lucro (Prej.) do Exercício	63.450	5,84%	73.894	7,83%	(10.444)
(+) IR e CSLL	25.084	2,31%	(57)	-0,01%	25.141
(+/-) Resultado Financeiro	8.887	0,82%	4.016	0,43%	4.871
(+) Depreciação e amortização	6.834	0,63%	7.738	0,82%	(904)
EBITDA	104.255	9,60%	85.591	9,07%	18.664

Rol - Receita Operacional Líquida	1.086.530	943.247	143.283
--	------------------	----------------	----------------

O aumento no EBITDA refere-se principalmente ao resultado operacional.

Desempenho Econômico financeiro

Caixa, Bancos e Endividamento Líquido

Endividamento líquido	31/12/2022	31/12/2021	2022 - 2021
Disponibilidades	33.542	59.484	(25.942)
Caixa e Equivalentes de Caixa	33.542	59.484	(25.942)
Endividamento	90.996	68.361	22.635
Empréstimos bancários	81.988	55.524	26.464
Financiamento por arrendamento - CPC 06	9.008	12.837	(3.829)
Endividamento líquido	57.454	8.877	48.577
Endividamento líquido	48.446	(3.960)	52.406
Financiamento por arrendamento - CPC 06	9.008	12.837	(3.829)

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Considerando endividamento bancário + financiamento por arrendamento-CPC 06, a Companhia registrou um aumento de R\$ 48.577 em 31 de dezembro de 2022, comparado com 2021.

- b) **Estrutura de capital e possibilidade de resgate de ações ou quotas:**
- Hipótese de resgate: não há previsão de resgate de ações da Companhia, além das legalmente previstas
 - Fórmula de cálculo do valor de resgate: não se aplica.
- c) **Capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos:**
Ver tópico “Desempenho econômico financeiro/Caixa, Bancos e Endividamento líquido”.
- d) **Fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes utilizadas:**
A Companhia vem se utilizando das principais linhas de financiamentos disponíveis no Sistema Financeiro Bancário, conforme demonstrado no quadro item f.i, abaixo.
- e) **Fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez:**
A Companhia vem se utilizando das principais linhas de financiamentos disponíveis no Sistema Financeiro Bancário, conforme demonstrado no quadro item f.i, abaixo.
- f) **Níveis de endividamento e as características de tais dívidas, descrevendo ainda:**

i. **Contratos de empréstimo e financiamento relevantes:**

Descrição	Moeda	Taxa de Juros Anual		Vencimento Final	Consolidado	
		Indexador	Modalidade		31/12/2022	31/12/2021
Moeda Nacional						
Financiamentos						
Banco ABC Brasil S/A	R\$	4,00%	CDI Capital de Giro	28.03.2023	10.013	-
Banco Itaú S/A	R\$	De 2,29% a 9,9%	CDI Capital de Giro	16/09/2024	4.936	7.431
Banco Itaú S.A.	USD	2,29%	Capital de Giro	19/11/2025	58.337	35.645
Banco Caixa Econômica Federal	R\$	2,06%	CDI Capital de Giro	30/09/2025	6.887	9.391
Outras Instituições Financ.	R\$	De 10,2% a 11,65%	CDI diversos	diversos	1.816	3.091
					81.988	55.558
(-) Custos a apropriar s/empréstimos					-	(34)
					-	(34)
TOTAL EMPRÉSTIMOS					81.988	55.524
Circulante					58.889	17.225
Não Circulante					23.099	38.299

ii. **Outras relações de longo prazo com instituições financeiras**
Não ocorreu.

iii. **Grau de subordinação entre as dívidas:**
Não ocorreu.

iv. **Eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário.**
Não ocorreu.

Limites de utilização dos financiamentos já contratados:

Não se aplica.

g) **Alterações significativas em cada item das demonstrações financeiras:**

Não ocorreram alterações significativas nos itens das demonstrações financeiras em 2022.

2.2 Resultados operacional e financeiro

a) Resultados das operações do emissor

i. Descrição de quaisquer componentes importantes da receita

Receita Líquida Operacional: No segmento florestal, a Companhia industrializa e comercializa madeira processada e seus derivados. No segmento de veículos pesados a Companhia comercializa caminhões e ônibus marca Scania, acessórios e presta serviços de assistência técnica em suas concessionárias autorizadas.

O crescimento das receitas já era esperado, acompanhando a melhora do mercado dos segmentos em que atua.

Resultado Financeiro: No exercício de 2022, no consolidado, a Companhia apresentou saldo negativo de R\$ 15.331 frente ao saldo negativo de R\$ 4.016 em 2021, conforme demonstrado abaixo:

Receitas Financeiras	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Correção monetária (a)	-	-	782	3.549
Variação cambial	-	-	14.419	-
Juros ativos	109	-	275	624
Juros s/operações de mútuos	-	-	144	4
Rendimento de aplicações financeiras	-	-	3.883	336
Descontos obtidos	-	-	186	66
Ajuste a valor presente - CPC 06	-	-	41	8
Outras receitas financeiras	-	-	-	7
Total	109	-	19.730	4.594

Despesas financeiras	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Variação cambial	-	-	(20.859)	-
Juros sobre empréstimos e financiamentos	-	-	(3.722)	(2.136)
Juros passivos sobre parcelamentos	-	(3.541)	(1.612)	(5.240)
IOF	-	-	(394)	(270)
Juros de mora	-	-	(417)	(920)
Juros de mútuos	-	-	(144)	(4)
Despesas bancárias	-	-	(280)	(512)
Descontos concedidos	-	-	(459)	(129)
Ajuste valor presente - CPC 06	-	-	(709)	(361)
Outras despesas financeiras	-	-	(24)	(4)
Total	-	(3.541)	(28.620)	(9.576)

Variação cambial líquida	Controladora		Consolidado	
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Variação cambial Ativa	-	-	14.418	5.570
Variação cambial Passiva	-	-	(20.859)	(4.604)
Total	-	-	(6.441)	966

b) Variações das receitas atribuíveis a modificações de preços, taxas de câmbio, inflação, alterações de volumes e introdução de novos produtos e serviços

2.2 Resultados operacional e financeiro

Evolução Segmento Veículos Pesados	31/12/2022	31/12/2021	Var %
Receita Bruta de Vendas e Serviços	998.383	854.804	17%
Receita bruta revenda de mercadorias	962.734	825.549	17%
Receita bruta prestação de serviços	34.748	28.683	21%
Outras Receitas	901	572	58%
Deduções das Vendas e Serviços	(119.847)	(94.917)	26%
Cancelamentos, abatimentos, etc	(11.775)	(1.884)	525%
Impostos s/vendas	(108.072)	(93.033)	16%
Receita Líquida Vendas e Serviços	878.536	759.887	16%
(-) Custo das Vendas	(768.932)	(672.753)	14%
(-) Custo revenda de mercadorias	(760.125)	(664.955)	14%
(-) Custo prestação de serviços	(8.807)	(7.798)	13%
Lucro Bruto	109.604	87.134	26%

A empresa apresentou aumento nas receitas de serviços, demonstrando bom desempenho nas estratégias comerciais para incrementar a receita de vendas.

Evolução Segmento Madeiras	31/12/2022	31/12/2021	Var %
Receita Bruta de Vendas e Serviços	222.539	199.246	12%
Receita bruta venda produto acabado	173.227	164.747	5%
Receita bruta revenda de mercadorias	27.752	13.197	110%
Receita bruta prestação de serviços	1.812	2.886	-37%
Outras Receitas	19.748	18.416	7%
Deduções das Vendas e Serviços	(14.547)	(15.885)	-8%
Cancelamentos, abatimentos, etc	(5.696)	(6.262)	-9%
Impostos s/vendas	(8.851)	(9.623)	-8%
Receita Líquida Vendas e Serviços	207.992	183.361	13%
(-) Custo das Vendas	(133.624)	(114.085)	17%
(-) Custo venda produtos acabados	(101.591)	(84.107)	21%
(-) Custo revenda de mercadorias	(30.367)	(27.679)	10%
(-) Custo prestação de serviços	(1.666)	(2.299)	-28%
Lucro Bruto	74.368	69.276	7%

O segmento apresentou acréscimo de 7% no Lucro Bruto, em 30 de dezembro de 2022, comparado com 2021.

2.3 Mudanças nas práticas contábeis/Opiniões modificadas e ênfases

10.4.a) Mudanças significativas nas práticas contábeis

Não ocorreu.

10.4.b) Efeitos significativos das alterações em práticas contábeis

Não ocorreu.

10.4.c) Ressalvas e ênfases presentes no parecer do auditor

Não ocorreu.

2.4 Efeitos relevantes nas DFs

a) Introdução ou alienação de segmento operacional

Não ocorreu.

b) Constituição, aquisição ou alienação de participação societária.

Não ocorreu.

c) Eventos ou operações não usuais

Não ocorreu.

2.5 Medições não contábeis*EBITDA – Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization***LAJIDA** - Lucro antes dos Juros, Impostos, Depreciação e Amortização

EBITDA	31/12/2022	% s/Rol	31/12/2021	% s/Rol	2020 - 2021
(=) Lucro (Prej.) do Exercício	63.450	5,84%	73.894	7,83%	(10.444)
(+) IR e CSLL	25.084	2,31%	(57)	-0,01%	25.141
(+/-) Resultado Financeiro	8.887	0,82%	4.016	0,43%	4.871
(+) Depreciação e amortização	6.834	0,63%	7.738	0,82%	(904)
EBITDA	104.255	9,60%	85.591	9,07%	18.664

Rol - Receita Operacional Líquida	1.086.530	943.247	143.283
--	------------------	----------------	----------------

O aumento no EBITDA refere-se principalmente ao resultado operacional.

2.6 Eventos subsequentes as DFs

Eventos Subsequentes – COVID 19

Em 11/03/2020 a Organização Mundial de Saúde (OMS) declarou como pandemia a disseminação do novo Coronavírus (COVID-19).

A companhia sofreu reflexos negativos em suas operações de vendas de veículos e derivados de madeira, entre os meses de março e setembro de 2020, por conta da redução de atividades de seus parceiros comerciais, diminuídas por medidas de isolamento decretadas por entes governamentais. No entanto, a partir do mês de outubro os segmentos reagiram positivamente, o que proporcionou a recuperação do nível de atividade, com a recuperação total das vendas e margem orçadas para o período. O fornecimento de peças e acessórios não foi interrompido, portanto as oficinas das concessionárias mantiveram normais suas atividades.

Apesar de haver efetiva preocupação sobre os possíveis efeitos que possam vir a ocorrer nas suas operações, na medida do possível e antecipadamente, a Companhia vai ajustando as atividades da operação, para que tais efeitos não afetem significativamente a liquidez das empresas. Assim, até o momento, não há risco eminente que possa vir a afetar significativamente a situação financeira e patrimonial da Companhia.

No decorrer de 2021, mesmo com o avanço dos casos de Covid no Brasil a companhia não sentiu reflexos negativos. Os fornecedores não interromperam suas atividades, disponibilizando normalmente as peças e acessórios, ocasionando o funcionamento normal das concessionárias.

A companhia monitorou as vacinações dos colaboradores, alcançando 95% de imunizações, o que acabou resultando na diminuição dos casos de infecções.

A Companhia, através de seus canais internos de comunicações, orientou todos os funcionários em relação aos cuidados relacionados a evitar a proliferação da contaminação da Covid-19, seja na empresa ou em suas respectivas casas.

Abaixo, as principais ações implementadas para minimizar os impactos da pandemia e prevenção:

- Higienização completa de ambientes
- Distribuição de Álcool em gel
- Distribuição de máscaras de proteção para os funcionários
- Campanha de conscientização de distanciamento social
- Incremento nas linhas de Ônibus fretado
- Revezamento de funcionários em trabalho *home office*, visando diminuir concentração de pessoas nas áreas administrativas
- Concessão de férias aos trabalhadores das áreas produtivas e administrativas;
- Folgas utilizando Banco de Horas para compensação futura com feriados;
- Prorrogação de prazos de vencimentos dos títulos junto aos fornecedores;
- Utilização de linhas de longo prazo para captar financiamentos e empréstimos junto às instituições financeiras;
- Postergação de Impostos e Contribuições, dentro do permitido na legislação;
- Redução de custos de toda ordem;
- Renegociação de contratos de serviços e fornecimento de materiais em melhores condições.

No exercício de 2022 a Administração continuou monitorando o mercado e suas possíveis consequências para a Companhia decorrentes da evolução da pandemia, podendo tomar novas ações que mitiguem eventuais impactos negativos em suas demonstrações financeiras.

2.7 Destinação de resultados

- a. regras sobre retenção de lucros para os três últimos exercícios sociais**
- b. regras sobre distribuição de dividendos para os três últimos exercícios**

O exercício social terá início em 1º de janeiro e término em 31 de dezembro de cada ano, sendo que do resultado do exercício serão os deduzidos valores para apuração do lucro líquido: (i) prejuízos acumulados, (ii) provisão para imposto de renda, e (iii) parcela destinada à participação dos administradores da Companhia, respeitados os limites estabelecidos no Artigo 152 da Lei das SA quando aprovado pelos acionistas em Assembleia Geral e condicionada à distribuição dos dividendos obrigatórios.

Segundo o Estatuto Social da Companhia, o lucro líquido terá a seguinte destinação: (i) 5% para constituição de reserva legal até o limite de 20% do capital social da Companhia, (ii) formação de reserva para contingência e de lucros a realizar, em valor a ser determinado pelos administradores, (iii) 25% será distribuído aos acionistas da Companhia na forma de dividendo obrigatório, sobre os quais poderão ser imputados os pagamentos de juros sobre capital próprio, conforme a ser deliberado na Assembleia Geral Ordinária, se compatível com a situação financeira da Companhia, (iv) havendo saldo remanescente, o Conselho de Administração poderá propor, e a Assembleia deliberar, a distribuição aos acionistas ou constituição de reserva de lucros a distribuir ou reserva de investimento e capital de giro, a fim de assegurar investimentos em bens do ativo permanente ou acréscimos ao capital de giro da companhia, além de amortização de dívidas da Companhia e funcionamento de sociedades controladas e coligadas.

Em relação ao exercício encerrado em 31.12.2019 não houve destinação de lucro ou distribuição de dividendos, uma vez que apresentou um lucro de R\$ 9.669 milhões, o qual foi absorvido pelos prejuízos acumulados de exercícios anteriores.

Em relação ao exercício encerrado em 31.12.2020 não houve destinação de lucro ou distribuição de dividendos, uma vez que apresentou um lucro de R\$ 15.897 milhões, o qual foi absorvido pelos prejuízos acumulados de exercícios anteriores.

Em relação ao exercício encerrado em 31.12.2021 houve destinação de lucro e distribuição de dividendos, uma vez que apresentou um lucro de R\$ 73.894 milhões. A companhia provisionou, em 31 de dezembro de 2021, o montante de R\$ 9.809 referente aos dividendos mínimos obrigatórios, conforme o previsto em Estatuto Social.

Em relação ao exercício encerrado em 31.12.2022 houve destinação de lucro e distribuição de dividendos, uma vez que apresentou um lucro de R\$ 63.450 milhões. A companhia provisionou, em 31 de dezembro de 2022, o montante de R\$ 18.462 referente aos dividendos mínimos obrigatórios, conforme o previsto em Estatuto Social.

- c. periodicidade das distribuições de dividendos**

A distribuição de dividendos ocorre anualmente, observadas as regras mencionadas nos itens “a” e “b” deste item 3.4 e de acordo com a Assembleia Geral Ordinária da Companhia.

2.8 Itens relevantes não evidenciados nas DFs

a) Introdução ou alienação de segmento operacional

Não ocorreu.

b) Constituição, aquisição ou alienação de participação societária.

Não ocorreu.

c) Eventos ou operações não usuais

Não ocorreu.

2.9 Comentários sobre itens não evidenciados

Não existem outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional da Companhia e que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção “2”.

2.10 Planos de negócios

a) investimentos, incluindo:

i. Descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos:

Não há previsão.

ii. Fontes de financiamento dos investimentos

Não há previsão.

iii. Desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos

Não há previsão.

b) Desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor:

Não há previsão.

c) Novos produtos e serviços, indicando:

i. Descrição das pesquisas em andamento já divulgadas

Não se aplica.

ii. Montantes totais gastos pela Companhia em pesquisas para desenvolvimento de novos produtos ou serviços

Não ocorreu.

iii. Projetos em desenvolvimento já divulgados

Não ocorreu.

iv. Montantes totais gastos pela Companhia no desenvolvimento de novos produtos ou serviços

Setor Veículos Pesados: as pesquisas são realizadas pela Scania e não por suas concessionárias.

2.11 Outros fatores que influenciaram de maneira relevantes o desempenho operacional

Não existem outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional da Companhia e que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção “2”.

3.1 Projeções divulgadas e premissas

a. Objeto da projeção

Não aplicável, uma vez que a Companhia optou por não divulgar projeções.

b. Período projetado e o prazo de validade da projeção

Não aplicável, uma vez que a Companhia optou por não divulgar projeções.

c. Premissas da projeção, com a indicação de quais podem ser influenciadas pela administração do emissor e quais escapam ao seu controle

Não aplicável, uma vez que a Companhia optou por não divulgar projeções.

d. Valores dos indicadores que são objeto da previsão

Não aplicável, uma vez que a Companhia optou por não divulgar projeções.

3.2 Acompanhamento das projeções

- a. Informar quais estão sendo substituídas por novas projeções incluídas no formulário e quais delas estão sendo repetidas no formulário**

Não aplicável, uma vez que a Companhia não divulga projeções.

- b. Quanto às projeções relativas a períodos já transcorridos, comparar os dados projetados com o efetivo desempenho dos indicadores, indicando com clareza as razões que levaram a desvios nas projeções**

Não aplicável, uma vez que a Companhia não divulga projeções.

- c. Quanto às projeções relativas a períodos ainda em curso, informar se as projeções permanecem válidas na data de entrega do formulário e, quando for o caso, explicar por que elas foram abandonadas ou substituídas**

Não aplicável, uma vez que a Companhia não divulga projeções.

4.1 Descrição dos fatores de risco

Fatores de risco que podem influenciar a decisão de investimento em valores mobiliários de emissão da Companhia

a. Relacionados à Companhia

O endividamento financeiro consolidado da Companhia requer que uma significativa parcela de seu fluxo de caixa seja utilizada para pagar o principal e juros relacionados ao endividamento. Foram tomadas medidas para a redução do endividamento e minimização de seu impacto no fluxo de caixa da companhia.

Em 31 de dezembro de 2022, o endividamento financeiro total consolidado da Companhia era de R\$ 90,9 milhões, sendo 28% de longo prazo.

A sua capacidade de gerar recursos financeiros para cumprir suas obrigações com respeito a sua dívida depende do seu desempenho financeiro e operacional que, por sua vez, está sujeito a condições econômicas e competitivas de mercado.

Decisões judiciais desfavoráveis podem afetar os resultados operacionais da Companhia.

A Companhia pode vir a ser parte em processos de natureza cível, trabalhista, previdenciária ou tributária, iniciados no curso normal de seus negócios. Na eventual ocorrência de decisões judiciais desfavoráveis à Companhia, em processos que representem improcedência avaliada como possível ou remota, os resultados operacionais poderão ser afetados.

b. Relacionados ao seu controlador, direto ou indireto, ou grupo de controle

Em virtude dos acionistas controladores deterem aproximadamente 69,4920% das ações com direito a voto, eventuais deliberações podem ser conflitantes com os interesses dos investidores minoritários da Companhia.

O Acionista Controlador da Companhia, por deter 69,4920% das ações com direito a voto, tem poderes para eleger os membros de seu Conselho de Administração e determinar deliberações que exijam aprovação de acionistas, inclusive em operações com partes relacionadas, reorganizações societárias, alienações de ativos, parcerias e a época do pagamento de quaisquer dividendos futuros, observadas as exigências da Lei das Sociedades por Ações, que porventura podem divergir dos interesses de minoritários.

c. Relacionados aos seus acionistas

Os acionistas da Companhia podem não receber dividendos ou juros sobre capital próprio.

De acordo com o disposto no seu Estatuto Social, a Companhia deve pagar aos seus acionistas um dividendo anual obrigatório de 25% de seu lucro líquido anual, ajustado a título de dividendo obrigatório. O resultado de determinado exercício pode ser utilizado para compensar prejuízos acumulados, o que reduz o valor passível de distribuição aos acionistas. Além disso, a companhia pode não realizar o pagamento de quaisquer dividendos, caso devido, se tal pagamento for incompatível com a situação financeira da Companhia.

d. Relacionados às suas controladas e coligadas

4.1 Descrição dos fatores de risco

A controlada Cotrasa Veículos e Serviços Ltda. faz parte de um contrato de concessão com a Scania do Brasil S.A., por meio do qual, suas concessionárias revendem os veículos fabricados pela Scania, prestam serviços de oficina e comercializa peças.

e. Relacionado aos seus fornecedores

Os riscos relacionados à Companhia são os mesmos relacionados às suas controladas.

f. Relacionados a seus clientes

Reveses em certos setores de mercados cíclicos nos quais nossos clientes em potencial operam podem ter um efeito adverso para os nossos negócios.

Os setores de transporte e logística seguem em geral os ciclos da economia mundial e nacional. O cenário atual passa por dificuldades, porém tendo em vista que esses setores estão diretamente ligados a infraestrutura, deverão ser demandados significativamente nos próximos anos.

Relacionados aos setores da economia nos quais a Companhia atua

Dada a influência significativa do Governo Federal sobre a economia brasileira, e a conjuntura econômica e política atual, podem ser afetadas as operações, bem como o valor de mercado, das ações da Companhia.

Os negócios, a situação financeira, os resultados operacionais e o valor de mercado das ações da Companhia podem ser afetados por mudanças nas políticas públicas e/ou regulamentações nas esferas federal, estadual e municipal em relação a determinados fatores, como: aumentos nas taxas de juros, mudanças nas políticas fiscais, desvalorizações de moeda, controle de preços, controle no fluxo de capital e determinados limites sobre as mercadorias e serviços.

A inflação e as medidas adotadas pelo Governo Federal para combatê-la podem contribuir significativamente para a incerteza econômica no Brasil, podendo afetar as atividades da Companhia e o preço de mercado de suas ações.

As medidas governamentais para controlar a inflação e a especulação relativa a possíveis medidas para controlá-la podem contribuir para as incertezas acerca da economia brasileira e diminuir a confiança dos investidores no Brasil, afetando adversamente a capacidade da Companhia e suas controladas de acesso às fontes de financiamento.

Os acontecimentos nas economias de outros países e a percepção dos riscos a elas relacionados podem afetar negativamente a economia brasileira, nossos negócios e o valor de mercado dos valores mobiliários brasileiros, incluindo nossas Ações, além de limitar o acesso da Companhia aos mercados internacionais.

As crises financeiras globais resultam em um ambiente de recessão global, com diversos efeitos sobre o mercado de ações e a economia no Brasil, como aumento na volatilidade do preço dos valores mobiliários e das taxas cambiais, redução nas linhas de crédito e pressões inflacionárias. A reação dos investidores frente aos acontecimentos em outros países pode representar um efeito adverso sobre o valor de mercado dos valores mobiliários emitidos pelas empresas brasileiras.

g. Relacionados à regulação dos setores da economia nos quais a Companhia atua
A Companhia está sujeita a diversas leis e regulamentos ambientais.

A Companhia está sujeita a legislação federal, estadual e municipal relativa à proteção do meio ambiente. O cumprimento desta legislação é fiscalizado por órgãos e agências

4.1 Descrição dos fatores de risco

governamentais, que podem impor sanções administrativas por eventual inobservância da legislação. Tais sanções podem incluir, entre outras, a imposição de multas e revogação de licenças.

h. Relacionados aos países estrangeiros onde a Companhia atue

A Companhia não possui operações próprias ou por meio de coligadas em países estrangeiros.

4.2 Indicação dos 5 (cinco) principais fatores de risco

A Companhia tem como prática a análise constante dos riscos aos quais está exposta e que possam afetar seus negócios, sua situação financeira e os resultados de suas operações. Está constantemente monitorando mudanças no cenário macroeconômico e setorial que possam influenciar suas atividades, através do acompanhamento dos principais indicadores de seu desempenho.

Atualmente, a Companhia não identifica 5 principais fatores de risco, além dos mencionados na seção 4.1 deste Formulário de Referência.

4.3 Descrição dos principais riscos de mercado

A Companhia tem como prática a análise constante dos riscos aos quais está exposta e que possam afetar seus negócios, sua situação financeira e os resultados de suas operações. Está constantemente monitorando mudanças no cenário macroeconômico e setorial que possam influenciar suas atividades, através do acompanhamento dos principais indicadores de seu desempenho.

Atualmente, a Companhia não identifica cenário de aumento ou redução dos riscos mencionados na seção 4.1 deste Formulário de Referência.

4.4 Processos não sigilosos relevantes

Em 31 de dezembro de 2022, a Companhia e suas controladas eram parte passiva em processos judiciais e procedimentos administrativos de natureza cível e tributária.

As provisões são registradas com base na posição dos advogados e compostas pelos seguintes elementos: (i) contingências passivas, cuja perda é considerada como provável por nossos advogados externos, e cujos valores são integralmente provisionados; e (ii) contingências passivas relacionadas a sociedades que adquirimos, cuja perda é considerada como provável e cujos valores são integralmente provisionados.

(i) Contingências Cíveis

Destacam-se abaixo os processos cíveis que a Companhia considera relevante, em que a Companhia e/ou suas controladas são parte:

Processo nº 0305801-33.2015.8.24.0039	
a. juízo	Tribunal de Justiça de Santa Catarina
b. instância	4ª Vara Cível da Comarca de Lages/SC
c. data de instauração	02/09/2015
d. partes no processo	Pamela Branco Schweitzer X Battistella Ind. E Com. Ltda.
e. valores, bens ou direitos envolvidos	R\$ 1.533.632,50
f. principais fatos	Rescisão contratual c/c danos materiais e lucros cessantes, em virtude de contrato de arrendamento firmado entre as Autoras e Flobasa em 2003, que foi objeto de subarrendamento para a Mobasa, relativamente à Fazenda Pai João Quirino.
g. chance de perda	Provável
h. análise do impacto em caso de perda do processo	Impacto irrelevante do ponto de vista financeiro, considerando que há valor provisionado na contabilidade.
i. valor provisionado	R\$ 1.533.632,50
Processo nº 0002054-08.2001.8.24.0018	
a. juízo	2ª Vara Cível da Comarca de Chapecó SC
b. instância	1ª
c. data de instauração	16.01.2004
d. partes no processo	A. Graciani e Cia Ltda. vs. Battistella Indústria e Comércio Ltda. (incorporadora de Battistella Administradora de Consórcios SC
e. valores, bens ou direitos envolvidos	R\$ 558.360,00
f. principais fatos	Declaração de existência de valores pagos a maior pelo autor em Consórcio de veículo/caminhão
g. chance de perda	Provável
h. análise do impacto em caso de perda do processo	Impacto irrelevante do ponto de vista financeiro, considerando que há valor provisionado na contabilidade.
i. valor provisionado	R\$ 558.360,00

4.4 Processos não sigilosos relevantes

(ii) Contingências Tributárias

Até 31 de dezembro de 2022, a Companhia e/ou suas controladas eram parte passiva em processos judiciais e administrativos de natureza fiscal-tributária. Contudo, em virtude da reabertura de programas de parcelamento, junto aos governos federais, estaduais e municipais, a Companhia aderiu ao benefício, parcelando seus débitos relevantes em aberto.

4.5 Valor total provisionado dos processos não sigilosos relevantes

O valor provisionado dos processos sigilosos não relevantes, conforme descritos no item 4.4, em 31 de dezembro de 2022, é de R\$ 2.091.992,50.

4.6 Processos sigilosos relevantes

Não há processos sigilosos relevantes em que a Companhia ou suas controladas sejam parte e que não tenham sido divulgados nos itens 4.4 e 4.5 acima.

4.7 Outras contingências relevantes

Não há outras contingências relevantes não abrangidas pelos itens anteriores desta seção 4.

5.1 Descrição do gerenciamento de riscos e riscos de mercado

(a) Política Formalizada de Gerenciamento de Riscos

A Companhia não tem uma Política formalizada de Gerenciamento de Riscos

(b) Objetivos e Estratégias da Política de Gerenciamento de Riscos

A Companhia não tem uma Política formalizada de Gerenciamento de Riscos

(i) Riscos para os quais se busca proteção

Procedimentos e controle dos principais ciclos operacionais da empresa, visando detectar fragilidades que mereçam correção e desvios.

(ii) Instrumentos utilizados para proteção

Equipe interna e externa de avaliação de todas as operações e reportes para a Administração

(iii) Estrutura organizacional de gerenciamento de riscos

São realizadas revisões por equipe interna da Companhia, financeira, contábil, Administrativa. Os trabalhos são desenvolvidos focando a avaliação das operações como um todo, exame de documentação, verificações físicas, revisão e análise documental.

(c) Adequação da estrutura operacional e de controles internos para verificação da efetividade da política de gerenciamento de riscos

A Companhia não tem uma Política formalizada de Gerenciamento de Riscos

5.2 Descrição dos controles internos

(a) principais práticas de controles internos e grau de eficiência de tais controles

Para avaliação da eficiência dos controles internos da Companhia, a Administração conta com o trabalho da auditoria externa.

(b) estruturas organizacionais envolvidas

A contabilidade elabora as demonstrações financeiras da Companhia, as quais são analisadas e aprovadas pela Diretoria, pela Diretoria de Relações com Investidores e pela auditoria externa.

(c) se e como a eficiência dos controles internos é supervisionada pela Administração

O resultado de todos os trabalhos de controles internos previstos no exercício é reportado por meio de relatório à Administração, que reporta ao Conselho de Administração. As deficiências possuem plano de ação, responsável e data de implantação, que são acompanhadas em bases mensais pela área corporativa da Companhia.

(d) deficiências e recomendações sobre os controles internos presentes no relatório do auditor independente

O trabalho realizado pela auditoria de controles internos abrangeu o segmento “veículos e serviços de oficina” e o segmento “florestal”. Com relação a 2022 foram identificados pontos de melhoria nos controles contábeis.

(e) comentários dos Diretores sobre as deficiências apontadas no relatório do auditor independente

A Administração concorda com o relatório do auditor independente sobre os controles internos da Companhia relacionados ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, sendo que, não foram identificadas deficiências ou recomendações sobre os controles internos que não possam ser sanadas.

5.3 Programa de integridade

a. se o emissor possui regras, políticas, procedimentos ou práticas voltadas para a prevenção, detecção e remediação de fraudes e ilícitos praticados contra a administração pública, identificando, em caso positivo:

i. os principais mecanismos e procedimentos de integridade adotados e sua adequação ao perfil e riscos identificados pelo emissor, informando com que frequência os riscos são reavaliados e as políticas, procedimentos e as práticas são adaptadas.

Para a prevenção e identificação de fraudes, a Companhia adota a criação e manutenção de Políticas Corporativas, nas áreas de Controladoria, Financeira e Tesouraria, Gestão da Informação, Gestão e Desenvolvimento de Pessoas, Jurídico e Marketing e Comunicação, nas quais são elencadas as formas adequadas de realizar ações na Companhia. As Políticas e Procedimentos são anualmente revisados pelos Gestores

ii. as estruturas organizacionais envolvidas no monitoramento do funcionamento e da eficiência dos mecanismos e procedimentos internos de integridade, indicando suas atribuições, se sua criação foi formalmente aprovada, órgãos do emissor a que se reportam, e os mecanismos de garantia da independência de seus dirigentes, se existentes

As áreas interessadas propõem a norma, política ou procedimento, através de seu Coordenador, de forma, sucinta, clara e objetiva. A proposta é previamente encaminhada para análise das demais áreas envolvidas, e após o retorno, será consolidado e submetido à Diretoria para aprovação final.

Após a aprovação, a área de Gestão de Pessoas providencia a divulgação do conteúdo a todas os funcionários, através do Portal Corporativo e em reuniões presenciais; para cada norma ou política é estabelecido um gestor responsável pela sua aplicação.

iii. se o emissor possui código de ética ou de conduta formalmente aprovado, indicando:

- se ele se aplica a todos os diretores, conselheiros fiscais, conselheiros de administração e empregados e se abrange também terceiros, tais como fornecedores, prestadores de serviço, agentes intermediários e associados;*
- se e com que frequência os diretores, conselheiros fiscais, conselheiros de administração e empregados são treinados em relação ao código de ética ou de conduta e às demais normas relacionadas ao tema;*
- as sanções aplicáveis na hipótese de violação ao código ou a outras normas relativas ao assunto, identificando o documento onde essas sanções estão prevista;*
- órgão que aprovou o código, data da aprovação e, caso o emissor divulgue o código de conduta, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado.*

A Companhia emissora não possui um Código de Conduta formalmente aprovado.

b. se o emissor possui canal de denúncia, indicando, em caso positivo:

- se o canal de denúncias é interno ou se está a cargo de terceiros*
- se o canal está aberto para o recebimento de denúncias de terceiros ou se recebe denúncias somente de empregados*
- se há mecanismos de anonimato e de proteção a denunciante de boa-fé*
- órgão do emissor responsável pela apuração de denúncias*

5.3 Programa de integridade

A Companhia mantém um canal interno, para receber denúncias de possíveis práticas ilícitas ou antiéticas, dentro da Companhia, relacionados a uso inadequado de ativos da empresa, tratativas inadequadas de informações comerciais, conflitos de interesses, atividades ilícitas, fraude, corrupção, suborno, discriminação, assédio, desrespeito aos direitos humanos, entre outros. As denúncias são analisadas e tratadas pela Administração.

c. se o emissor adota procedimentos em processos de fusão, aquisição e reestruturações societárias visando à identificação de vulnerabilidades e de risco de práticas irregulares nas pessoas jurídicas envolvidas

Todas as operações de reestruturações societárias são aprovadas previamente pelo Conselho de Administração da Companhia, bem como é acompanhado sua evolução, pela Diretoria e Conselho, até sua finalização.

d. caso o emissor não possua regras, políticas, procedimentos ou práticas voltadas para a prevenção, detecção e remediação de fraudes e ilícitos praticados contra a administração pública, identificar as razões pelas quais o emissor não adotou controles nesse sentido”

Não aplicável, visto que a Companhia adota os procedimentos citados acima.

5.4 Alterações significativas

No último exercício social, não houve qualquer alteração relevante nos principais riscos de mercado a que a Companhia está exposta, tampouco com relação à política de gerenciamento de riscos.

5.5 Outras informações relevantes

Não há outras informações relevantes não abrangidas pelos itens anteriores desta seção 5.

6.1 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
AÇÕES EM TESOURARIA - Data da última alteração:						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
Aliança Battistella Agro Pastoril Adm.de Bens S/A						
44.062.743/0001-61	Brasil	Não	Sim	24/01/2021		
Não						
10.326.900	69,492	0	0,000	10.326.900	69,492	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
OUTROS						
4.533.668	30,508	0	0,000	4.533.668	30,508	
TOTAL						
14.860.568	100,000	0	0,000	14.860.568	100,000	

6.1 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
Aliança Battistella Agro Pastoril Adm.de Bens S/A				44.062.743/0001-61		
AÇÕES EM TESOURARIA - Data da última alteração:						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
Luciano Ribas Battistella						
699.384.909-72	Brasil	Não	Não	24/01/2021		
Não						
104.907	50,000	0	0,000	104.907	50,000	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
Maurício Valente Battistella						
215.387.668-09	Brasil	Não	Não	24/01/2021		
Não						
104.907	50,000	0	0,000	104.907	50,000	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
OUTROS						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
TOTAL						

6.1 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário	Tipo de pessoa	CPF/CNPJ			
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
Aliança Battistella Agro Pastoral Adm.de Bens S/A				44.062.743/0001-61		
209.814	100,000	0	0,000	209.814	100,000	

6.3 Distribuição de capital

Data da última assembleia / Data da última alteração	28/04/2023
Quantidade acionistas pessoa física	1.052
Quantidade acionistas pessoa jurídica	14
Quantidade investidores institucionais	0

Ações em Circulação

Ações em circulação correspondente a todas ações do emissor com exceção das de titularidade do controlador, das pessoas a ele vinculadas, dos administradores do emissor e das ações mantidas em tesouraria

Quantidade ordinárias	1.919.693	12,918%
Quantidade preferenciais	0	0,000%
Total	1.919.693	12,918%

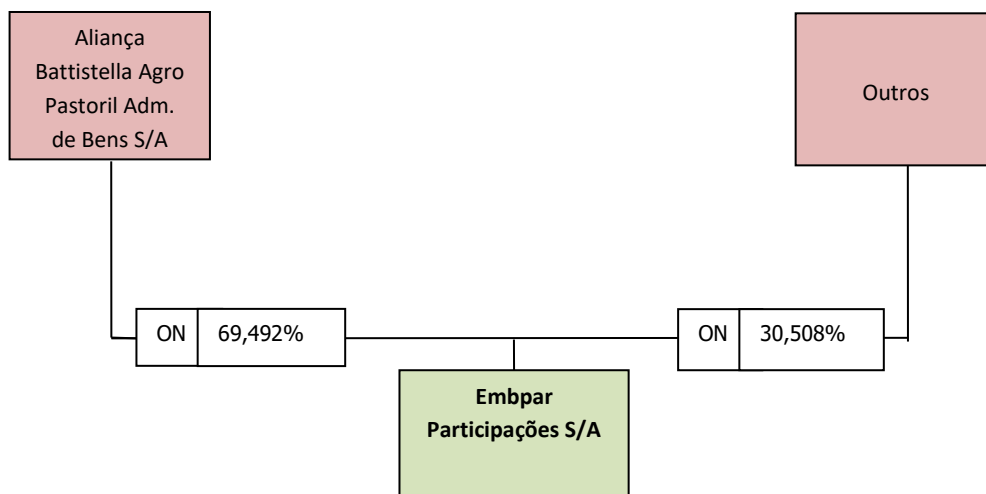
Classe de Ação

Preferencial Classe A	0	0,000000%
------------------------------	---	-----------

6.4 Participação em sociedades

Razão social	CNPJ	Participação do emisor (%)
Battistella Indústria e Comércio Ltda	84.933.118/0001-62	100,000000
Cotrasa Veículos e Serviços Ltda	24.951.802/0001-45	100,000000
Jaspe Imóveis S/A	43.280.043/0001-80	99,990000

6.5 Organograma dos acionistas e do grupo econômico



6.6 Outras informações relevantes

Não existem outras informações que julgemos relevantes com relação a esta Seção 6.

7.1 Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal

a. atribuições de cada órgão e comitê

Conselho de Administração

Os Conselheiros poderão participar das reuniões do Conselho de Administração por intermédio de conferência telefônica, vídeo-conferência ou por qualquer outro meio de comunicação eletrônica, sendo considerados presentes à reunião e devendo confirmar seu voto através de declaração por escrito encaminhada ao secretário da reunião por carta, fac-símile ou correio eletrônico logo após o término da reunião. Uma vez recebida a declaração, o secretário da reunião ficará investido de plenos poderes para assinar a ata da reunião em nome do conselheiro. O membro do Conselho de Administração poderá se fazer representar na reunião por outro membro do Conselho de Administração devidamente autorizado por escrito. Poderá também enviar antecipadamente seu voto por escrito, ou ainda participar da reunião à distância utilizando-se de reunião telefônica, vídeo conferência ou qualquer outro meio de comunicação eletrônica que possa assegurar a autenticidade da participação. No caso de participação à distância, o membro do Conselho de Administração poderá transmitir via fac-símile (ou outra forma que assegure de maneira segura a autenticidade de transmissões escritas) declarações de voto sobre as matérias tratadas durante a reunião ou a própria ata lavrada quando da conclusão dos trabalhos. Uma vez recebida a declaração, o secretário da reunião ficará investido de plenos poderes para assinar a ata da reunião em nome do conselheiro.

O Conselho de Administração é composto por 3 (três) membros, todos pessoas naturais, eleitos e destituíveis, a qualquer tempo, pela Assembleia Geral, com mandato de 3 (três) anos, investidos nos seus cargos na forma prevista no artigo 149, Lei nº 6.404/76, sendo permitida a reeleição.

As reuniões do Conselho de Administração serão convocadas pelo seu Presidente ou, na falta deste, por seu substituto, ordinariamente, a cada 03 (três) meses e, extraordinariamente, com antecedência mínima de 03 (três) dias, mediante convocação escrita, contendo o local, a data, a hora da reunião e a ordem do dia.

Compete ao Conselho de Administração, além das outras atribuições fixadas na lei e neste Estatuto Social:

- (a) Fixar a orientação geral dos negócios da Companhia, aprovando as diretrizes, política e objetivos básicos;*
- (b) Fiscalizar a gestão dos Diretores, examinar, a qualquer tempo, os livros e papéis da Companhia e solicitar informações sobre contratos celebrados ou em via de celebração, bem como sobre quaisquer outros atos de interesse da Companhia;*
- (c) Deliberar sobre a emissão de ações e bônus de subscrição, dentro do limite do capital autorizado, respeitando o disposto neste Estatuto Social, bem como fixar o preço de emissão e prazo para o exercício do direito de preferência dos acionistas para subscrição de títulos e valores mobiliários em aumento de capital a ser deliberado dentro do capital autorizado, inclusive podendo excluir o direito de preferência ou reduzir o prazo para o seu exercício nos casos assim permitidos;*
- (d) Autorizar a aquisição de ações de emissão da Companhia para efeito de cancelamento, ou permanência em tesouraria para posterior alienação, bem como proposta de resgate de ações de emissão da Companhia.*
- (e) Deliberar sobre as condições de emissão de debêntures, de que tratam os incisos VI a VIII do artigo 59 da Lei 6.404/76, por delegação da Assembleia Geral;*
- (f) Eleição, reeleição e destituição dos Diretores, bem como fixar as atribuições e competências da Diretoria;*

7.1 Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal

- (g) Atribuir, do montante global da remuneração fixada pela Assembleia Geral, os honorários mensais, a cada um dos executivos e administradores da Companhia;*
- (h) Atribuir aos membros da administração, quando assim for deliberado, a sua parcela de participação nos lucros apurados em balanços levantados pela Companhia, inclusive intermediários;*
- (i) Manifestar sobre o relatório da administração e as contas da Diretoria, autorizar a distribuição de dividendos intermediários, na forma do artigo 204, e seus parágrafos, da Lei nº 6.404/76 e, se distribuídos estes com base em resultados apurados em balanço intermediário, fixar a participação nos lucros a que farão jus os administradores;*
- (j) Escolher e destituir os auditores independentes, convocando-os para prestar esclarecimentos sempre que entender necessário;*
- (k) Autorizar qualquer mudança nas políticas contábeis ou de apresentação de relatórios da Companhia, exceto se exigido pelos princípios contábeis geralmente aceitos nas jurisdições em que a Companhia opera;*
- (l) Convocar a Assembleia Geral quando julgar conveniente ou por exigência legal ou estatutária;*
- (m) Submeter para deliberação da Assembleia Geral proposta de alteração deste Estatuto;*
- (n) Outorgar, de acordo com plano aprovado pela Assembleia Geral, opção de compra ou subscrição de ações a seus administradores e empregados, assim como aos administradores e empregados de outras sociedades que sejam controladas direta ou indiretamente pela Companhia, sem direito de preferência para os acionistas;*
- (o) Fixar critérios gerais de remuneração e política de benefícios (benefícios indiretos, participação no lucro e/ou nas vendas);*
- (p) Aprovar a celebração, rescisão ou alteração de qualquer operação ou série de operações com qualquer sociedade na qual qualquer acionista, seus controladores, controladas ou coligadas, qualquer Diretor ou Conselheiro da Companhia, ou de qualquer controlada, tenha participação acionária, sendo certo, porém, que o preceito anterior não será aplicável a qualquer uma destas operações em termos não menos favoráveis à Companhia que aqueles que teriam sido obtidos à época de um terceiro não relacionado acima;*
- (q) Avocar para sua órbita de deliberação assuntos específicos de interesse da Companhia;*
- (r) Deliberar sobre os casos omissos e todas as demais atribuições previstas neste Estatuto Social e na legislação pertinente.*

Diretoria

A Diretoria é o órgão de representação da Companhia, competindo-lhe praticar os atos de gestão dos negócios sociais, as operações relacionadas aos fins de interesse da Companhia e a representação geral da Companhia, em Juízo e fora dele, ativa e passivamente, na forma atribuída pelos membros do Conselho de Administração, observadas as hipóteses de competência exclusiva da Assembleia Geral e do Conselho de Administração, conforme previsto na Lei 6.404/76 e neste Estatuto Social.

A Diretoria compõe-se de, no mínimo, 2 (dois) e, no máximo, 3 (três) Diretores, sendo que:

- (i)** 1 (um) será designado Diretor Presidente;
- (ii)** 1 (um) será designado Diretor Administrativo Financeiro, que exercerá, cumulativamente, a função de Diretor de Relações com Investidores.; e
- (iii)** 1 (um) será designado Diretor sem designação específica.

Compete ao Diretor de Relações com os Investidores, além das atribuições definidas pelo Conselho de Administração, a representação da Companhia perante os órgãos reguladores e demais instituições que atuem no mercado de valores mobiliários e a prestação de informações

7.1 Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal

aos investidores, à Comissão de Valores Mobiliários – CVM, às bolsas de valores ou mercado de balcão onde forem negociados os valores mobiliários de emissão da Companhia e demais órgãos relacionados às atividades desenvolvidas pela Companhia no mercado de valores mobiliários, no Brasil ou no exterior, bem como manter atualizado o registro da Companhia em conformidade com a regulamentação aplicável da CVM.

A Diretoria não é um órgão colegiado, podendo, contudo, reunir-se sempre que convocada por qualquer Diretor.

Os Diretores serão eleitos, reelegíveis e destituíveis, a qualquer tempo, por deliberação majoritária dos membros do Conselho de Administração, dentre pessoas residentes no país, capazes, probas e idôneas, acionistas ou não, com mandato até a data da realização da Assembleia Geral Ordinária subsequente à sua eleição, investidos em seus respectivos cargos na forma prevista no artigo 149 da Lei 6.404/76, com remuneração anual fixada pela Assembleia Geral e individualizada pelo Conselho de Administração.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal somente será instalado pela Assembleia Geral a pedido dos acionistas, com as atribuições, poderes, competências, responsabilidades e deveres definidos em lei.

O Conselho Fiscal é composto por, no mínimo, 3 (três) e, no máximo, 5 (cinco) membros efetivos, e igual número de suplentes, acionistas ou não, residentes no país, eleitos, reelegíveis e destituíveis pela Assembleia Geral, que lhes ficará sua remuneração.

7.1D Descrição das principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal

Quantidade de membros por declaração de gênero

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Preferê não responder
Diretoria	0	2	0	0	0
Conselho de Administração - Efetivos	1	2	0	0	0
Conselho de Administração - Suplentes	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Conselho Fiscal - Efetivos	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Conselho Fiscal - Suplentes	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
TOTAL = 5	1	4	0	0	0

Quantidade de membros por declaração de cor e raça

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Preferê não responder
Diretoria	0	2	0	0	0	0	0
Conselho de Administração - Efetivos	0	3	0	0	0	0	0
Conselho de Administração - Suplentes	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Conselho Fiscal - Efetivos	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Conselho Fiscal - Suplentes	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
TOTAL = 5	0	5	0	0	0	0	0

7.2 Informações relacionadas ao conselho de administração

Todas as informações relacionadas ao conselho de administração já foram divulgadas na Seção 7.1 do presente Formulário de Referência.

7.3 Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal

Nome: Cristiano Locatelli **CPF:** 016.504.349-01 **Profissão:** Administrador **Data de Nascimento:** 23/10/1976

Experiência Profissional: FORMAÇÃO: Graduação em Processamento de Dados na Universidade do Contestado/SC – Conclusão Dez/99. Graduação em Gestão Estratégica de Vendas na Universidade Norte do Paraná/PR – Conclusão em Out/08. MBA – Administração Estratégica e Financeira na Universidade do Oeste de Santa Catarina – Conclusão Ago/11. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL Jun/2002 a Atual – Battistella e Cotrasa – Divisão de veículos pesados - Diretor de Operações: Diretoria geral de 7 filiais - concessão Scania no Paraná; Realização de estratégias de comercialização e atendimento a grandes frotista e varejos; Condução de negociações de compras junto à fábrica; Desenvolvimento de ferramentas de controles sobre as vendas, com foco na margem bruta. Diretor de serviços - Atuação de 2013 a 2015. Responsável por toda a divisão de prestação de serviços da companhia, tendo sob responsabilidade doze concessionárias, um posto de serviços, um posto de combustível e uma loja de peças; Elaboração de bussiness e marketing plan para as concessionárias; desenvolvimento de estratégias de comercialização de peças e serviços. Gerência Regional de Serviços - Atuação de 2008 a 2013 - Gestão de 4 concessionárias de caminhões; Gestão direta sobre 12 supervisores, com total de 100 colaboradores; Gerenciamento dos estoques, no valor aproximado de R\$ 2 milhões de reais, com foco no forenecimento de serviços de alto padrão, alto fluxo de giro dos estoques, gerenciamento da obsolescência e realização de compras estratégicas; Gestão administrativa sobre contas a pagar, cobranças de clientes e fluxo de caixa diário; Desenvolvimento de projetos de melhoria contínua e padronizações de certificações do fabricante. Supervisor de Serviços - Atuação de 2002 a 2008 - Gestão da oficina mecânica e reformas dos veículos; Condução de equipe com 25 pessoas, na qual organizava as atividades, exercia relacionamento e negociações com clientes, seguradoras e com a fábrica, referente a assuntos relacionados a campanhas promocionais, garantias, recalls, entre outros.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Pertence apenas à Diretoria	28/04/2023	30/04/2024	19 - Outros Diretores	28/04/2023	Sim	

Nome: Luciano Ribas Battistella **CPF:** 699.384.909-72 **Profissão:** Administrador **Data de Nascimento:** 20/11/1968

Experiência Profissional: Administrador de empresas formado pela Universidade Paulista. Ocupou o cargo de Gerente Administrativo Financeiro na Bavesa, uma concessionária General Motors, no período de 1994 e 1996. A partir do ano de 1997 atuou na Battistella Administradora de Consórcios até 2001. A partir do ano de 2002 iniciou como Diretor da Battistella Indústria e Comércio Ltda, no qual permaneceu até 2010.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Pertence à Diretoria e ao Conselho de Administração	28/04/2023	30/04/2024	35 - Conselheiro(Efetivo) e Dir. Rel. Invest.	28/04/2023	Sim	

Pertence apenas à Diretoria 28/04/2023 30/04/2024 10 - Diretor Presidente / Superintendente 28/04/2023 Sim

Nome: Maurício Valente Battistella **CPF:** 215.387.668-09 **Profissão:** Administrador **Data de Nascimento:** 23/12/1977

Experiência Profissional: Consultor de desenvolvimento de novos projetos nos setores Florestal e Logística da Battistella Administração e Participações S/A. Formado em Administrador de empresas pela FGV Fundação Getúlio Vargas em 1998, possuindo MBA em Relações Internacionais pela Wharton Universidade da Pensilvânia/EUA. Entre os cargos e funções exercidas destacam-se: 2 anos como Consultor pela FGV Consulting com foco em gestão de valor para o acionista, 3 anos como consultor pela The Boston Consulting Group com foco em bens industriais e serviços financeiros e experiência em estratégia e operações nos escritórios de São Paulo, Miami e Nova York. Desde 2008 atua no Grupo de empresas Battistella.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Pertence apenas ao Conselho de Administração	28/04/2023	30/04/2024	20 - Presidente do Conselho de Administração	28/04/2023	Sim	

Nome: Melissa Telma Figueiredo **CPF:** 016.360.399-52 **Profissão:** Advogada **Data de Nascimento:** 11/08/1975

Experiência Profissional: Advogada graduada pela Fundação Universidade Regional de Blumenau – FURB. Pós-graduada em Direito Empresarial pela FAE Business School. Pós Graduada em Gestão Ambiental na Indústria UFPR/SENAI. 1998 -2000 – Advogada responsável pelo Departamento Jurídico do Mogi Shopping Center em Mogi das Cruzes/SP; 2000 – 2010 – Coordenadora da área cível, contratual e ambiental do escritório Martinelli Advocacia Empresarial em Curitiba/PR; 2010 – 2012 – Coordenadora Jurídica da área contratual e do contencioso cível e trabalhista do Departamento Jurídico da Battistella Administração e Participações S/A e; 2013 – 2014 – Gerente Jurídica do Departamento Jurídico da Battistella Administração e Participações S/A. 2015 – Coordenadora do Contencioso Cível no Escritório Marins Bertoldi Advogados Associados. 2016 – atual Advogada na Battistella Administração e Participações S/A, Battistella Indústria e Comércio Ltda. e Cotrasa Veículos e Serviços Ltda.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Pertence apenas ao Conselho de Administração	28/04/2023	30/04/2024	22 - Conselho de Administração (Efetivo)	28/04/2023	Sim	

7.4 Composição dos comitês

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não aplicável, desde que a Companhia não possui Comitês instituídos

7.5 Relações familiares

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não aplicável, desde que não há relações familiares

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não aplicável, desde que não ocorreram relações de subordinação, prestação de serviços ou controle

7.7 Acordos/seguros de administradores

A Companhia não possui acordos, apólices de seguros, etc., para despesas suportadas pelos administradores.

7.8 Outras informações relevantes

Não há outras informações consideradas relevantes para esta Seção 7 do Formulário de Referência.

8.1 Política ou prática de remuneração

8.1 Política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, abordando os seguintes aspectos:

a. Objetivos da política ou prática de remuneração

A Política de remuneração da Companhia para os administradores tem como objetivo garantir possibilidade de oportunidades de desenvolvimento, o equilíbrio entre as metas da organização, a estratégia de nossos negócios e as práticas do mercado. Essa política visa a retribuição do desempenho de nossos administradores e recompensá-los pelas metas alcançadas, que também visa garantir a equidade salarial entre os pares para proporcionar a mobilidade dos executivos entre as várias unidades de negócios.

A remuneração dos administradores é composta por uma parcela fixa e outra variável, como atrativo para reter e atrair os melhores profissionais do mercado, somando-se aos demais aspectos de atração de profissionais qualificados. A Companhia incentiva a superação das metas como forma de minimizar ajustes em remunerações fixas que continuamente voltam a se desalinhar por força de diferentes movimentos regionais ou setoriais de mercado ou legais.

A Companhia valoriza a contribuição individual para o desempenho do conjunto e busca simplicidade na aplicação, compreensão, controle e acompanhamento de metas e de gestão associadas ao desempenho econômico dos negócios e compromissos individuais de ações.

b. Composição da remuneração:

i. descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles

Conselho de Administração: os membros do Conselho de Administração fazem jus a uma remuneração composta pelos seguintes elementos:

- Remuneração fixa: balizada com as práticas de mercado, visa reconhecer o valor dos conselheiros interna e externamente, e
- Benefícios: visam complementar os benefícios da assistência social pública e dar maior segurança aos diretores e seus familiares dentro das práticas usuais do mercado, assegurando as perfeitas condições para o desempenho do cargo, sendo beneficiários do seguro saúde Bradesco no plano TOP.

Além da remuneração acima descrita os membros do Conselho de Administração, conforme previsto no Regimento Interno do Conselho de Administração da companhia, também são reembolsados, pela Companhia, de todas as despesas de locomoção e estada necessárias ao desempenho de suas funções.

Diretoria: os membros da Diretoria fazem jus a uma remuneração composta pelos seguintes elementos:

- Remuneração Fixa: balizada com as práticas de mercado, visa reconhecer o valor dos Diretores e externamente, e

8.1 Política ou prática de remuneração

- Benefícios: visam complementar os benefícios da assistência social pública e dar maior segurança aos diretores e seus familiares dentro das práticas usuais do mercado, assegurando as perfeitas condições para o desempenho do cargo, e compreendem plano de saúde, seguro de vida e acidentes pessoais, automóvel e telefone móvel.

Conselho Fiscal:

Não há Conselho Fiscal instalado na Companhia

Comitê de Gestão de Pessoas:

Não há comitê de gestão de pessoas instalado no grupo.

ii. proporção de cada elemento na remuneração total (a)

Exercício Social encerrado em 31.12.2022:

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Remuneração Fixa	0%	0%
Benefício	0%	0%
Remuneração Variável	0%	0%
Remuneração Baseada em Ações	N/A	NA

Exercício Social encerrado em 31.12.2021:

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Remuneração Fixa	0%	0%
Benefício	0%	0%
Remuneração Variável	0%	0%
Remuneração Baseada em Ações	N/A	NA

iii. Metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração

Os níveis de remuneração são balizados na prática de mercado, obtida anualmente através de pesquisas salariais conduzidas por consultorias especializadas, das quais são selecionados painéis específicos de empresas que reflipam uma combinação das seguintes características: (i) porte similar ao da Battistella, em termos de faturamento; (ii) principais concorrentes nos mercados onde atua; (iii) região de atuação; e (iv) filosofias de remuneração consistentes e similares.

8.1 Política ou prática de remuneração

A remuneração fixa, ou honorários fixos, são baseados na mediana de mercado, e podendo ser reajustados em data a ser estipulada pela Companhia, de acordo com previsão orçamentária anual aprovada pelo Conselho de Administração, obedecendo os limites estabelecidos na Assembleia Geral Ordinária.

iv. razões que justificam a composição da remuneração

As razões para composição da remuneração são o incentivo na melhoria da nossa gestão e a permanência dos seus executivos, visando ganhos pelo comprometimento com os resultados de longo prazo e com o desempenho de curto prazo.

c. Principais indicadores de desempenho que são levados em consideração na determinação de cada elemento da remuneração

O conjunto de elementos da remuneração busca reconhecer os resultados obtidos pela Companhia e desempenhos individuais, em níveis competitivos aos de mercado. A remuneração fixa é baseada na média dos valores praticados pelo mercado, obtida através de pesquisas salariais conduzidas por consultorias especializadas, e no desempenho individual.

d. Como a remuneração é estruturada para refletir a evolução dos indicadores de desempenho

Um dos parâmetros de ajuste do salário base é desempenho individual (medido por metas individuais, competências e comportamentos), atrelado a previsão orçamentária anual aprovada pelo Conselho de Administração da Companhia.

e. Como a política ou prática de remuneração se alinha aos interesses do emissor de curto, médio e longo prazo

A estratégia de remuneração da empresa é baseada em práticas de mercado, o que permite a atração, retenção e motivação de profissionais qualificados para a implementação e operacionalização das estratégias de negócios aprovadas pelos acionistas, além de incentivar os administradores a buscar maior rentabilidade aos investimentos em projetos diversos.

f. Existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos

Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria não recebem remuneração suportadas por empresas subsidiárias ou controladas.

g. Existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor

Não há qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário.

8.2 Remuneração total por órgão

Remuneração total do Exercício Social em 31/12/2022 - Valores Anuais

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	3,00	2,00		5,00
Nº de membros remunerados	0,00	0,00		0,00
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	0,00	0,00		0,00
Benefícios direto e indireto	0,00	0,00		0,00
Participações em comitês	0,00	0,00		0,00
Outros	0,00	0,00		0,00
Descrição de outras remunerações fixas				
Remuneração variável				
Bônus	0,00	0,00		0,00
Participação de resultados	0,00	0,00		0,00
Participação em reuniões	0,00	0,00		0,00
Comissões	0,00	0,00		0,00
Outros	0,00	0,00		0,00
Descrição de outras remunerações variáveis				
Pós-emprego	0,00	0,00		0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00		0,00
Baseada em ações (incluindo opções)	0,00	0,00		0,00
Observação				
Total da remuneração	0,00	0,00		0,00

8.3 Remuneração Variável

Exercício Social: 31/12/2022

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	3,00	2,00		5,00
Nº de membros remunerados	0,00	0,00		0,00
EM RELAÇÃO AO BÔNUS				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00		0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00		0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	0,00		0,00
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	0,00		0,00
EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00		0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00		0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	0,00		0,00
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	0,00		0,00

8.4 Plano de remuneração baseado em ações

Não se aplica tendo em vista que a Companhia não possui plano de remuneração do conselho de administração e da diretoria estatutária baseado em ações de sua emissão.

8.5 Remuneração Baseada em Ações (Opções de Compra de Ações)

Exercício Social: 31/12/2022

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Nº total de membros	3,00	2,00	
Nº de membros remunerados	0,00	0,00	
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto	0,000000	0,000000	
PREÇO MÉDIO PONDERADO DE EXERCÍCIO DE CADA UM DOS SEGUINTE GRUPOS DE OPÇÕES			
Em aberto no início do exercício social	0,00	0,00	
Perdidas e expiradas durante o exercício social	0,00	0,00	
Exercidas durante o exercício social	0,00	0,00	

8.6 Outorga de opções de compra de ações

Não aplicável, uma vez que a Companhia ainda não aprovou nenhum programa no âmbito do plano de remuneração baseado em ações.

8.7 Opções em aberto

Não existem opções em aberto, visto que não foram exercidas quaisquer opções nos últimos três exercícios sociais

8.8 Opções exercidas e ações entregues

Não aplicável tendo em vista que a Companhia não possui plano de remuneração a seus administradores baseada nas ações de sua emissão.

8.9 Diluição potencial por outorga de ações

Não aplicável, uma vez que a Companhia ainda não aprovou nenhum programa no âmbito do plano de remuneração baseado em ações.

8.10 Outorga de ações

Não aplicável, uma vez que não houve outorga de ações.

8.11 Ações Entregues

Exercício Social: 31/12/2022

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Nº total de membros	3,00	2,00	
Nº de membros remunerados	0,00	0,00	
Nº de ações	0	0	
Preço médio ponderado de aquisição	0,00	0,00	
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00	0,00	
Multiplicação do total das ações adquiridas pela da diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00	0,00	

8.12 Precificação das ações/opções

Não aplicável tendo em vista que a Companhia não possui plano de remuneração a seus administradores baseada nas ações de sua emissão.

8.13 Participações detidas por órgão

Quantidade de ações ou cotas direta ou indiretamente detidas, por órgão:

Participação Direta	Quantidade de Ações Ordinárias (em unidades)	Participação no total de Ações Ordinárias
Conselho de Administração	764	0,0050%
Diretoria	733	0,0048%
Total	764	0,0050%

8.14 Planos de previdência

Não há planos de previdência em vigor conferidos aos membros do nosso Conselho de Administração, aos diretores estatutários e demais administradores da Companhia.

8.15 Remuneração mínima, média e máxima

Valores anuais

	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração
	31/12/2022	31/12/2022
Nº de membros	2,00	3,00
Nº de membros remunerados	0,00	0,00
Valor da maior remuneraçãoReal	0,00	0,00
Valor da menor remuneraçãoReal	0,00	0,00
Valor médio da remuneraçãoReal	0,00	0,00

Observação

Diretoria Estatutária

Conselho de Administração

8.16 Mecanismos de remuneração/indenização

Para os membros do Conselho de Administração ou Diretoria não há arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria.

8.17 Percentual partes relacionadas na remuneração

Órgão	2022	2021	2020
Conselho de Administração	0%	0%	0%
Diretoria Estatutária	0%	0%	0%
Conselho Fiscal	0%	0%	0%

8.18 Remuneração - Outras funções

Os membros do Conselho de Administração, ou Diretoria não receberam remuneração além das referentes a função que ocupam na Companhia.

8.19 Remuneração reconhecida do controlador/controlada

Não houve pagamento de remuneração para membros do Conselho de Administração ou da Diretoria reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de Controladas da Companhia.

8.20 Outras informações relevantes

Não há outras informações consideradas relevantes para esta Seção 8 do Formulário de Referência.

9.1/9.2 Identificação e Remuneração

Código CVM do Auditor	003689		
Razão Social	Tipo Auditor	CPF/CNPJ	
VGA Auditores Independentes	Juridica	83.280.859/0001-29	
Data de contratação do serviço	Data de início da prestação de serviço		
01/01/2022	01/01/2022		
Descrição dos serviços prestados			
Auditoria e emissão de relatório sobre as demonstrações financeiras individuais e consolidadas para o exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022; e emissão de relatório sobre as informações financeiras intermediárias individuais e consolidadas.			
Montante total da remuneração dos auditores independentes, segregada por serviços, no último exercício social			
O montante total da remuneração dos auditores em decorrência dos serviços prestados do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 foi de R\$ 70.000,00 correspondente aos serviços prestados de auditoria, com emissão do relatório de auditoria sobre o exercício social encerrado no período de 31 de dezembro de 2022, e informações financeiras intermediárias individuais e consolidadas de 31 de março, 30 de junho e 30 de setembro de 2022.			
Justificativa da substituição			
Não se aplica			
Razão apresentada pelo auditor em caso da discordância da justificativa			
Não se aplica			

9.3 Independência e conflito de interesses dos auditores

A Companhia possui uma política de contratação de serviços de extra- auditoria com o auditor independente. Essa política apresenta procedimentos de forma a evitar a existência de conflito de interesse, perda de independência ou objetividade de seus auditores independentes. Nos termos da Política aprovada, cabe ao Conselho de Administração supervisionar, fiscalizar e acompanhar as atividades de auditoria independente contratadas pela Companhia, a fim de avaliar a independências dos auditores, a qualidade dos serviços prestados e a adequação dos serviços às necessidades da Companhia, bem como aprovar a contratação de quaisquer serviços extra- auditoria. Para tanto, todas as propostas de contratação devem ser apresentadas ao Conselho de Administração já com a análise de comprometimento da independência da contratação pelo próprio auditor externo, bem como com o orçamento dos valores envolvidos.

9.4 Outras informações relevantes

Não há outras informações consideradas relevantes para esta Seção 9 do Formulário de Referência.

10.1A Descrição dos recursos humanos

Quantidade de empregados por declaração de gênero

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Preferê não responder
Liderança	10	54	0	0	0
Não-liderança	164	408	0	0	0
TOTAL = 636	174	462	0	0	0

Quantidade de empregados por declaração de cor ou raça

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Preferê não responder
Liderança	0	0	0	0	0	0	64
Não-liderança	0	0	0	0	0	0	572
TOTAL = 636	0	0	0	0	0	0	636

Quantidade de empregados por posição e faixa etária

	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Liderança	0	63	1
Não-liderança	125	417	30
TOTAL = 636	125	480	31

Quantidade de empregados por posição e localização geográfica

	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Exterior
Liderança	0	0	0	0	64	0
Não-liderança	0	0	0	0	572	0
TOTAL = 636	0	0	0	0	636	0

Quantidade de empregados por localização geográfica e declaração de gênero

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Preferê não responder
Norte	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0	0	0
Sudeste	0	0	0	0	0
Sul	174	462	0	0	0
Exterior	0	0	0	0	0
TOTAL = 636	174	462	0	0	0

Quantidade de empregados por localização geográfica e declaração de cor ou raça

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Preferê não responder
Norte	0	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0	0	0	0	0
Sudeste	0	0	0	0	0	0	0
Sul	0	0	0	0	0	0	636
Exterior	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL = 636	0	0	0	0	0	0	636

Quantidade de empregados por localização geográfica e faixa etária

	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Norte	0	0	0
Nordeste	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0
Sudeste	0	0	0
Sul	125	480	31
Exterior	0	0	0
TOTAL = 636	125	480	31

10.1 Descrição dos recursos humanos

a. Número de empregados (total, por grupos com base na atividade desempenhada e por localização geográfica)

Empregados com base na atividade desempenhada na Emissora			
Empregados	Em 31 de dezembro de:		
	2022	2021	2020
Administrativo	0	0	0
Comercial	0	0	0
Industrial/Operacional	0	0	0
Total	0	0	0

Empregados com base na atividade desempenhada nas Controladas Diretas e Indiretas			
Empregados	Em 31 de dezembro de:		
	2022	2021	2020
Controladas Diretas			
Embpar Participações S/A	0	0	0
Cotrasa Veículos e Serviços Ltda	263	252	247
Battistella Ind. e Comercio Ltda	373	483	449
Total.....	636	735	696

Empregados com base na localização geográfica			
Empregados	Em 31 de dezembro de:		
	2022	2021	2020
Região Sul	636	735	696
Total.....	636	696	646

b. Número de terceirizados (total, por grupos com base na atividade desempenhada e por localização geográfica)

Empregados terceirizados com base na atividade desempenhada			
Terceirizados	Em 31 de dezembro de:		
	2022	2021	2020
Administrativo	0	0	0
Comercial	0	0	0
Industrial/Operacional	0	0	0
Total.....	0	0	0

10.1 Descrição dos recursos humanos

Empregados terceirizados com base na localização geográfica			
Terceirizados	Em 31 de dezembro de:		
	2022	2021	2020
Região Sul	0	0	0
Região Sudeste	0	0	0
Total.....	0	0	0

c. Índice de rotatividade

	Índice de Rotatividade (em %)		
	2022	2021	2020
Índice de Rotatividade Total	3,16%	3,50%	2,71%

d. Exposição do emissor a passivos e contingências trabalhistas

A exposição do emissor a passivos e contingências trabalhistas está detalhada nos itens 4.3 a 4.7 deste Formulário de Referência, nos quais estão descritos os processos judiciais, administrativos e arbitrais relativos à legislação trabalhista.

10.2 Alterações relevantes

Não ocorreram alterações relevantes em Recursos Humanos

10.3 Políticas e práticas de remuneração dos empregados

a. política de salários e remuneração variável

A política salarial da Companhia é baseada na média das remunerações praticadas pelo mercado, sendo que é efetuado o reajuste das faixas salariais, sempre que necessário e em conformidade com a legislação trabalhista e a data base dos dissídios coletivos inerente à categoria dos empregados. Cada localidade possui três tabelas salariais, sendo uma para colaboradores Técnicos Administrativos, outra para colaboradores Comerciais e outra para Operações. A Companhia adota mais de um tipo de aumento salarial, a progressão e a promoção. A progressão é o aumento horizontal, baseado na avaliação de desempenho e potencial, sem mudança de cargo. Já a promoção, é o aumento vertical, caracterizado por meio da passagem para cargo de faixa superior.

b. política de benefícios

A Companhia oferece um pacote de benefícios competitivo com pacotes oferecidos por empresas com dimensões e complexidades semelhantes. De maneira geral, os benefícios concedidos incluem: assistência médica, seguro de vida em grupo, vale refeição, restaurante Industrial e auxílio creche.

c. características dos planos de remuneração baseados em ações dos empregados não administradores, identificando: (i) grupos de beneficiários; (ii) condições para exercício; (iii) preços de exercício; (iv) prazos de exercício; e (v) quantidade de ações comprometidas pelo plano

Não aplicável, uma vez que a Companhia não adota plano de remuneração baseado em ações para os empregados.

10.4 Relações entre emissor e sindicatos

O relacionamento da Companhia com os sindicatos tem como base a comunicação, compreensão, tolerância, sociabilidade, confiança e respeito, mantendo um histórico de harmonia com estas organizações.

A Companhia mantém relações com o sindicato abaixo:

Estado	Sigla	Descrição
PR	SECPB	Sind. dos Empreg. no Comércio de Pato Branco
	SECPG	Sind. dos Empregados no Comércio de P.Grossa
	SINCAPR	Sind. dos Empregados no Comércio de U.Vitória
	SINDECON OESTE	Sind. dos Empr. nas Empresas Concessionárias de veículos, Máq. e Impl. Agríc. da Regiao Oeste do PR
	SINDICOM PR	Sind. dos Empregados no Comércio de Curitiba
	SINDIGUA	Sind. dos Empregados no Comércio de Guarapuava

10.5 Outras informações relevantes

Não há outras informações consideradas relevantes para esta Seção 10 do Formulário de Referência.

11.1 Regras, políticas e práticas

A atual política da Companhia é de que as operações e negócios com partes relacionadas sejam realizadas observando-se preços e condições usuais de mercado.

A Lei das Sociedades por Ações estabelece que o acionista ou o administrador, conforme o caso, nas Assembleias Gerais ou nas reuniões da administração, abstenha-se de votar nas deliberações relativas: (i) ao laudo de avaliação de bens com que concorrer para a formação do capital social; (ii) receber, em razão de seu cargo, qualquer tipo de vantagem pessoal direta ou indireta de terceiros, sem autorização constante do respectivo estatuto social ou concedida através de assembleia geral; e (iii) intervir em qualquer operação social em que tiver interesse conflitante com o da companhia, ou nas deliberações que a respeito tomarem os demais conselheiros.

No curso regular dos negócios, a Companhia contrata operações com partes relacionadas em condições plenamente comutativas e de acordo com os preços e condições de mercado. Estas operações seguem critérios de estrita submissão às regras legais, para afastar favorecimentos intercompanhias ou de controladores. Por isso, tais operações passam sempre por análise exaustiva da alta administração.

A fim de detalhar os principais contratos celebrados entre partes relacionadas, abaixo seguem as principais características de cada um deles:

(i) Instrumento Particular de Contrato de Mútuo:

No contrato de mútuo celebrado entre empresas do Grupo Embpar, o mutuante abre crédito em conta-corrente até um limite em moeda corrente nacional em favor da mutuária, com o propósito de permitir que a mesma faça retirada de quantias para atendimento de obrigações de sua responsabilidade.

Os contratos têm prazo de vigência de 2 (dois) anos a contar da data de sua assinatura, podendo ser automaticamente prorrogado e renovado por igual período caso nenhuma parte manifeste a intenção de rescindi-lo com uma antecedência mínima de 30 (trinta) dias antes do vencimento. Se rescindido o contrato, serão conciliadas as contas e o saldo devedor deverá ser liquidado em até 30 (trinta) dias da data da denúncia.

O mutuante se reserva o direito de estabelecer prazos e valores a seu critério, para retiradas da mutuária, além de a qualquer momento poder exigir garantias, que deverão ser apresentadas tão logo solicitadas pela mutuária, sendo que caso não seja apresentada a garantia o contrato será considerado imediatamente rescindido.

(ii) Contratos de Compartilhamento de Despesas (Rateio):

O Convênio de compartilhamento de recursos, esforços e rateio de despesas comuns entre si que celebram as empresas do Grupo, foi firmado em 01 de janeiro de 2019. Estabelece critérios e parâmetros para as controladas reembolsarem a Controladora relativamente aos recursos e esforços despendidos por esta com a finalidade de viabilizar a realização das atividades administrativas de forma centralizada, bem como a implementação de atividades ou empreendimentos comuns. Os valores rateados foram baseados nos custos efetivamente incorridos e tem como base substancialmente o volume do faturamento.

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido Real	Saldo existente	Montante Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Battistella Indústria e Comércio Ltda	31/12/2022	3.673.366,25	3.673.366,25	Não. é .pos.sív.el .afe.rir	360 dias	0,000000
Relação com o emissor	Controlada					
Objeto contrato	Distribuição de lucros					
Garantia e seguros	Não há					
Rescisão ou extinção	Não há					
Natureza e razão para a operação	Lucros distribuídos de acordo com a participação societária na controlada.					
Posição contratual do emissor	Credor					
Battistella Indústria e Comércio Ltda	31/12/2022	43.212,44	43.212,44	Não. é .pos.sív.el .afe.rir	Indeterminado	0,000000
Relação com o emissor	Controlada					
Objeto contrato	Rateio de Compartilhamento de despesas					
Garantia e seguros	Não há					
Rescisão ou extinção	Não há					
Natureza e razão para a operação	Rateio de despesas conforme contrato firmado entre controlada e controladora.					
Posição contratual do emissor	Credor					
Cotrasa Veículos e Serviços Ltda	31/12/2022	705.185,74	705.185,74	Não. é .pos.sív.el .afe.rir	Indeterminado	0,000000
Relação com o emissor	Controlada					
Objeto contrato	Rateio de Compartilhamento de despesas					
Garantia e seguros	Não há					
Rescisão ou extinção	Não há					
Natureza e razão para a operação	Rateio de despesas conforme contrato firmado entre controlada e controladora.					
Posição contratual do emissor	Credor					
Cotrasa Veículos e Serviços Ltda	31/12/2022	18.461.739,87	18.461.739,87	Não. é .pos.sív.el .afe.rir	Indeterminado	0,000000

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido Real	Saldo existente	Montante Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Relação com o emissor	Controlada					
Objeto contrato	Distribuição de lucros					
Garantia e seguros	Não há					
Rescisão ou extinção	Não há					
Natureza e razão para a operação	Lucros distribuídos de acordo com a participação societária na controlada.					
Posição contratual do emissor	Credor					

11.2 Itens 'n.' e 'o.'**a. identificar as medidas tomadas para tratar de conflitos de interesses; e**

Para todas as transações dispostas no item 11.1, em caso de conflito de interesses, a Companhia adota as práticas de governança previstas pela legislação vigente. A Lei das Sociedades por Ações proíbe expressamente os acionistas e administradores da Companhia de votarem em Assembleias Gerais ou intervirem em qualquer operação em que exista conflito entre os seus interesses e os da Companhia. Entende-se por negócios celebrados em conflito de interesses aqueles não celebrados em condições normais de mercado, havendo benefício à parte relacionada e possibilidade de causar dano ou prejuízo à Companhia. A deliberação tomada em decorrência do voto de acionista que tem interesse conflitante com o da Companhia é anulável, sendo que o acionista responderá pelos danos causados e será obrigado a transferir para Companhia as vantagens que tiver auferido. Em especial, o Artigo 115 da Lei das Sociedades por Ações normatiza o exercício ao direito de voto dos acionistas em Assembleia Geral, bem como regula a responsabilidade do acionista controlador na sociedade.

b. demonstrar o caráter estritamente comutativo das condições pactuadas ou o pagamento compensatório adequado.

Em tais operações, os negócios com partes relacionadas são realizados com o intuito de melhorar o desempenho das empresas, levando sempre em consideração o melhor preço, prazo, melhor capacitação técnica e melhores encargos financeiros compatíveis com as práticas usuais de mercado.

As operações entre a Companhia e as partes relacionadas foram efetuadas a valores, taxas, e prazos usuais de mercado, em condições de comutatividade, não causando qualquer benefício ou prejuízo para as partes.

11.3 Outras informações relevantes

Não existem outras informações relevantes para esta seção 11 do formulário de referência.

12.1 Informações sobre o capital social

Tipo Capital	Capital Integralizado	
Data da autorização ou aprovação	Prazo de integralização	Valor do capital
23/10/2019		45.000.000,00
Quantidade de ações ordinárias	Quantidade de ações preferenciais	Quantidade total de ações
14.860.568	0	14.860.568

12.2 Emissores estrangeiros - Direitos e regras

Não se aplica uma vez que a Companhia não se enquadra na categoria de emissor estrangeiro.

12.3 Outros valores mobiliários emitidos no Brasil

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não aplicável, desde que a Companhia não possui outros valores mobiliários emitidos

12.4 Número de titulares de valores mobiliários

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não aplicável, desde que a Companhia não possui outros valores mobiliários emitidos

12.5 Mercados de negociação no Brasil

As ações da Companhia serão negociação na BM&FBOVESPA sob o código “EPAR3”

12.6 Negociação em mercados estrangeiros

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não aplicável, desde que a Companhia não efetuou negociação em mercados estrangeiros

12.7 Títulos emitidos no exterior

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não aplicável, desde que a Companhia não possui títulos emitidos no exterior

12.8 Destinação de recursos de ofertas públicas

Não aplicável, dado que a Companhia não realizou ofertas públicas de distribuição

12.9 Outras informações relevantes

Não existem outras informações que julgemos relevantes em relação a esta Seção 12 até a data deste Formulário de Referência.

13.0 Identificação

Nome do responsável pelo conteúdo do formulário

Luciano Ribas Battistella

Cargo do responsável

Diretor de Relações com Investidores

13.1 Declaração do diretor presidente

Declaro que:

- a) revi o Formulário de Referência;
- b) todas as informações contidas no documento atendem ao disposto na Instrução CVM nº 480, em especial aos artigos 14 a 19;
- c) o conjunto de informações nele contido é um retrato verdadeiro, preciso e completo da situação econômico-financeira da Companhia e dos riscos inerentes às suas atividades e dos valores mobiliários por ele emitidos.

Luciano Ribas Battistella
Diretor Presidente

13.2 Declaração do diretor de relações com investidores

Declaro que:

- a) revi o Formulário de Referência;
- b) todas as informações contidas no documento atendem ao disposto na Instrução CVM nº 480, em especial aos artigos 14 a 19;
- c) o conjunto de informações nele contido é um retrato verdadeiro, preciso e completo da situação econômico-financeira da Companhia e dos riscos inerentes às suas atividades e dos valores mobiliários por ele emitidos.

Luciano Ribas Battistella
Diretor de Relação com Investidores

13.3 Declaração do diretor presidente/relações com investidores

Não aplicável. Declarações do Diretor Presidente e do Diretor de Relações com Investidores já se encontram descritas nos itens 13.1/13.2.